

Số: 2577 /QĐ-CT

Nho Quan, ngày 14 tháng 10 năm 2011

QUYẾT ĐỊNH
Về việc tuyển dụng và điều động giáo viên mầm non

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26/11/ 2003;

Căn cứ Nghị định 116/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; Nghị định số 121/2006/NĐ-CP ngày 23/10/2006 Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 116/2003/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 1248/2008/QĐ-UBND ngày 25/6/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 478/QĐ-SNV ngày 11 tháng 10 năm 2011 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc phê duyệt kết quả tuyển dụng giáo viên mầm non thuộc Ủy ban nhân dân huyện Nho Quan năm 2011;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Tuyển dụng theo hình thức hợp đồng làm việc với bà **Bùi Thị Thu Diệu**, sinh ngày 04/7/1986; hộ khẩu thường trú: xã Phú Long, huyện Nho Quan, tỉnh Ninh Bình; tốt nghiệp Trường Đại học Hoa Lư, hệ Đại học, ngành Giáo dục mầm non, đến hợp đồng làm việc tại Trường Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan, kể từ ngày 01/10/2011.

Điều 2. Bà **Bùi Thị Thu Diệu** được hưởng mức lương bậc 01, hệ số 2,34 của ngạch Giáo viên mầm non cao cấp, mã số 15a.205, tính từ ngày được tuyển dụng;

Thời điểm tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/10/2011.

Điều 3. Giao Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo ký hợp đồng làm việc với bà **Bùi Thị Thu Diệu** theo quy định hiện hành của Nhà nước và phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình.

Điều 4. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà **Bùi Thị Thu Diệu** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:

- Như điều 4;
- Sở Nội vụ;
- Trường Mầm non Phú Long;
- Lưu: VT, NV.



CHỦ TỊCH

Lê Tiến Lực

Số 583/TB-UBND

Nho Quan, ngày 30 tháng 12 năm 2020

THÔNG BÁO

**Kết quả trúng tuyển kỳ tuyển dụng lại viên chức
theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư**

Kính gửi: Bà Bùi Thị Thu Diệu

Căn cứ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo Kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 982/QĐ-SNV ngày 28/12/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc phê duyệt kết quả tuyển dụng lại và kết quả nhận xét, đánh giá công nhận lại kết quả tuyển dụng đối với viên chức thuộc UBND huyện Nho Quan theo kết luận 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Nho Quan thông báo kết quả trúng tuyển kỳ tuyển dụng lại viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư đối với :

Bà Bùi Thị Thu Diệu, sinh ngày: 04/07/1986, Giáo viên Trường Mầm non Phú Long.

Ủy ban nhân dân huyện Nho Quan thông báo để viên chức trúng tuyển biết././

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Hoàng Khắc Tiệp

Số: 262/QĐ-CT

Nho Quan, ngày 19 tháng 01 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH
Về việc chuyển xếp lương đối với giáo viên mầm non

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;
Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV ngày 11/3/2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo - Bộ Tài chính - Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chi hỗ trợ ăn trưa cho trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non theo quy định tại Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg ngày 26/10/2011 của Thủ tướng chính phủ quy định một số chính sách phát triển giáo dục mầm non giai đoạn 2011-2015;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Thực hiện Công văn số 08/SNV-CCVC ngày 07/01/2015 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc chuyển xếp lương giáo viên mầm non được hỗ trợ tiền lương, BHXH, BHYT trong các trường mầm non công lập;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bà **Bùi Thị Thu Diệu**, sinh ngày 04/07/1986, Trường Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan, tỉnh Ninh Bình được xếp vào chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non cao cấp, mã số 15a.205, bậc 1, hệ số **2,34** kể từ ngày **01/01/2012**;

Được hưởng mức lương bậc 2, hệ số **2,67** của chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non cao cấp, mã số 15a.205 kể từ ngày **01/03/2012**;

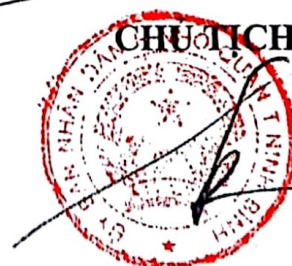
Được truy lĩnh chênh lệch tiền lương, các khoản phụ cấp (nếu có) và dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp kể từ ngày **01/01/2012**.

Thời điểm tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày **01/03/2012**.

Điều 2. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà **Bùi Thị Thu Diệu** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình;
- Lưu VT, NV.



Bùi Thị Quế

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MN PHÚ LONG

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng xét nâng bậc lương của trường Mầm non Phú Long ngày 22 tháng 04 năm 2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với bà **Bùi Thị Thu Diệu**, Giáo viên Trường Mầm non Phú Long, xã Phú Long, tỉnh Ninh Bình; chức danh nghề nghiệp: Giáo viên Mầm non hạng II, mã số: V.07.02.25;

Từ bậc: 6 hệ số: 3,99

Lên bậc: 7 hệ số: 4,32

Kể từ ngày 01 tháng 06 năm 2026.

Điều 2. Kế toán đơn vị; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà **Bùi Thị Thu Diệu** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lãnh đạo nhà trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Vũ Thị Oanh

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NHO QUAN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2756/QĐ-UBND

Nho Quan, ngày 29 tháng 6 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH
Về việc bổ nhiệm và xếp lương
chức danh nghề nghiệp đối với viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Căn cứ Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14/9/2015
quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2014 của
Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý
tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Thực hiện Quyết định số 747/QĐ-UBND ngày 08/6/2016 của Ủy ban nhân
dân tỉnh Ninh Bình về việc phê duyệt việc bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề
nghiệp cho viên chức;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng II, mã
số V.07.02.04 đối với bà **Bùi Thị Thu Diệu**, sinh ngày 04/07/1986, giáo viên Trường
Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan kể từ ngày 08/6/2016.

Điều 2. Bà **Bùi Thị Thu Diệu** được chuyển xếp lương từ bậc 3, hệ số 3,00
của ngạch Giáo viên mầm non cao cấp, mã số 15a.205 sang mức lương bậc 3, hệ
số 3,00 của chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng II, mã số V.07.02.04
từ ngày bổ nhiệm;

Thời điểm xét nâng bậc lương lần sau được tính từ ngày **01/03/2015**.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện,
Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Trưởng phòng Giáo
dục và Đào tạo, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà **Bùi Thị Thu
Diệu** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ;
- Trường Mầm non Phú Long;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Đinh Văn Tiên

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

THE RECTOR OF
HOA LU UNIVERSITY

has conferred
THE DEGREE OF BACHELOR
Pre-School Education

Upon: *Ms Bui Thi Thu Dieu*

Date of birth: 04 July 1986

Year of graduation: 2011

Degree classification: Good

Mode of study: FULL-TIME

Ninhbinh, 18 November 2011

Reg. No: 006/11/LT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA LƯ

cấp
BẰNG CỬ NHÂN

Giáo dục Mầm non

Cho: *Bà Bùi Thị Thu Diệu*

Ngày sinh: 04/07/1986

Năm tốt nghiệp: 2011

Xếp loại tốt nghiệp: **Khá**

Hình thức đào tạo: **CHÍNH QUY**

Ninh Bình, ngày 18 tháng 11 năm 2011



Số hiệu: 055541

Số vào sổ cấp bằng: 006/11/LT

TS. BÙI THÀNH ĐÔNG

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO



B.....3.1.8617

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ
TIN HỌC ỨNG DỤNG
Trình độ B

Giám đốc Trung tâm Tin học và Ngoại Ngữ

Sở Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình

Cấp cho.....**BÙI THỊ THU DỊU**.....

Sinh ngày 04/07/19..86.Tại.....

.....Phủ Long - Nho Quan - Ninh Bình.....

Đã dự kì thi ngày.... 23/09/2008.

Tại Hội đồng thi... Ninh Bình... **Đạt loại**... TB....

Ninh Bình ngày... 24 tháng... 10 năm... 2008.



Nguyễn Tường Lai

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ

.....TIẾNG ANH.....

TRÌNH ĐỘ B

Cấp cho: *Bùi Thị Thu Liên*

Sinh ngày: **04/07/1986** Nơi sinh: **Ninh Bình**

Đã hoàn thành khoá học từ ngày..... tháng..... năm..... đến ngày..... tháng..... năm.....

Hội đồng kiểm tra: **TRUNG TÂM NGOẠI NGỮ - TIN HỌC, TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA LƯ**

Xếp loại: **Trung bình**

Ninh Bình, Ngày **02** tháng **11** năm **2017**

Số hiệu: **A 2615121**

Số vào sổ cấp chứng chỉ: **6/EB-K33-2017**

GIÁM ĐỐC
TRUNG TÂM
NGOẠI NGỮ
TIN HỌC
Nguyễn Thị Liên

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ
TIN HỌC ỨNG DỤNG
Trình độ A

Giám đốc Trung tâm Tin học và Ngoại Ngữ

Sở Giáo dục và Đào tạo Ninh Bình

Cấp cho..... BÙI THI THU DỊU

Sinh ngày..... 04/07/1986..... Tại.....

Phủ Long - Nho Quan - Ninh Bình

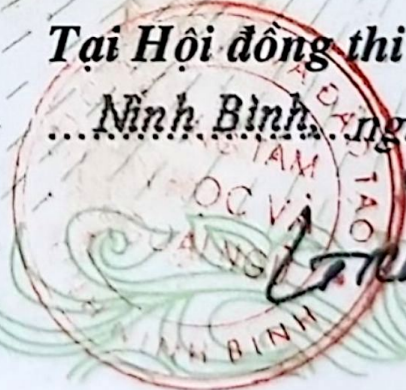
Đã dự kì thi ngày..... 11/09/2007.....

Tại Hội đồng thi..... Ninh Bình..... Đạt loại..... TB.....

Ninh Bình, ngày..... 02..... tháng..... 10..... năm..... 2007.....

GIÁM ĐỐC

A..... 02098534.....



Nguyễn Trọng Khánh

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ
BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ QUẢN LÝ GIÁO DỤC

Cấp cho: **BÙI THỊ THU DỊU**

Sinh ngày: 04/07/1986

Nơi sinh: Ninh Bình

Đã hoàn thành chương trình

Bồi dưỡng cán bộ quản lý trường mầm non

Từ ngày 03 tháng 6 năm 2022 đến ngày 07 tháng 8 năm 2022

Xếp loại: Khá

Hà Nội, ngày 27 tháng 9 năm 2022



HIỆU TRƯỞNG

Số hiệu: 00807/QLGDMN/ĐHSPHN2

Số vào sổ cấp chứng chỉ: 220807/QLGDMN/QĐ1957

PGS, TS Nguyễn Quang Huy

Phú Long, ngày 20 tháng 5 năm 2026

PHIẾU RÀ SOÁT

Tiêu chuẩn, điều kiện chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng II
(Mã số V.07.02.25)

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Thông tư số 28/2026/TT-BGDĐT ngày 09 tháng 4 năm 2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non;

Trường Mầm non Phú Long tiến hành rà soát tiêu chuẩn, điều kiện đối với giáo viên hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng II (mã số V.07.02.25), cụ thể như sau:

II. THÔNG TIN CÁ NHÂN

- Họ và tên: Bùi Thị Thu Dịu
- Ngày, tháng, năm sinh: 04/07/1986
- Chức vụ hiện nay: Giáo viên- Tổ trưởng chuyên môn tổ mẫu giáo
- Đơn vị công tác: Trường Mầm non Phú Long
- Trình độ đào tạo chuyên môn: Đại học sư phạm
- Chức danh nghề nghiệp hiện giữ: Giáo viên mầm non hạng II
- Mã số chức danh nghề nghiệp hiện giữ: V.07.02.25
- Ngày bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp hạng II: 8/6/2016
- Tổng thời gian giữ chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng II và tương đương: 14 năm 09 tháng

III. NỘI DUNG RÀ SOÁT TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN

STT	Nội dung tiêu chuẩn, điều kiện	Căn cứ quy định	Kết quả rà soát	Minh chứng
1	Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương.	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Nhận xét đánh giá xếp loại Đảng viên
	Thường xuyên trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất,	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-	Đạt	- Nhận xét đánh giá xếp loại Đảng viên

	danh dự, uy tín của nhà giáo; gương mẫu trước trẻ em và cộng đồng. Đảm bảo tính trung thực, minh bạch trong nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.	BGDĐT		
	Yêu nghề, thương yêu trẻ em; biết quản lý cảm xúc; đối xử công bằng, tôn trọng trẻ em; bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của trẻ em; có tinh thần đoàn kết, hợp tác và giúp đỡ đồng nghiệp.	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Nhận xét đánh giá xếp loại Đảng viên
	Thực hiện đúng quy tắc ứng xử của nhà giáo; tuân thủ nội quy, quy chế của cơ sở giáo dục và các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp khác theo quy định của pháp luật.	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Nhận xét đánh giá xếp loại Đảng viên
2	Có bằng tốt nghiệp cao đẳng trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên mầm non;	Khoản 1 - Điều 5 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Bằng tốt nghiệp Đại học sư phạm GDMN
4	Có chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.	Khoản 1 - Điều 5 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	Chứng chỉ CDNN hạng II
5	a) Nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em: Tổ chức và điều chỉnh được chế độ sinh hoạt khoa học, phù hợp với lứa tuổi và nhu cầu phát triển của trẻ; phối hợp hiệu quả với cha mẹ trẻ em trong việc chăm	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch ND-CS-GD trẻ của lớp 5 tuổi B, của tổ mẫu giáo do bản thân xây dựng.

	sóc dinh dưỡng, sức khỏe và rèn luyện thói quen tự phục vụ cho trẻ em; xử lý linh hoạt các tình huống khẩn cấp thông thường; thể hiện được thái độ kiên nhẫn, tận tâm và biết khích lệ trẻ em hình thành thói quen tốt;			
6	Bảo đảm an toàn cho trẻ em: Dự đoán và phòng tránh được các nguy cơ mất an toàn cho trẻ em trong mọi tình huống; hướng dẫn được đồng nghiệp trong việc nhận biết và xử lý các biểu hiện sức khỏe bất thường của trẻ em;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Nghị quyết CM nhà trường, Sổ ghi chép tổng hợp của cá nhân có ND hướng dẫn tập huấn của CBGV nhà trường về phòng tránh tai nạn TT
6	Xây dựng và thực hiện kế hoạch giáo dục: Xây dựng và thực hiện được kế hoạch giáo dục trên cơ sở vận dụng linh hoạt, cụ thể hóa mục tiêu, nội dung chương trình giáo dục mầm non theo đặc điểm của từng nhóm/lứa tuổi;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch ND-CS-GD trẻ của lớp 5 tuổi B và của tổ chuyên môn mẫu giáo, và KH điều chỉnh do bản thân xây dựng
7	Tổ chức hoạt động giáo dục: Phối hợp được nhiều phương pháp, hình thức phù hợp từng cá nhân trẻ em; vận dụng linh hoạt các phương pháp giáo dục tiên tiến vào tổ chức hoạt động cho trẻ em; điều chỉnh được nội dung và phương pháp phù hợp với đặc điểm từng nhóm/lớp;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch ND-CS-GD trẻ của lớp 5 tuổi B và của tổ chuyên môn mẫu giáo, và KH điều chỉnh do bản thân xây dựng
8	“Đánh giá sự phát triển của trẻ em: Vận dụng linh hoạt các phương pháp đánh giá phù hợp với từng trẻ em,	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-	Đạt	- Tham gia các buổi tập huấn của trường về hướng dẫn đánh giá trẻ - Hướng dẫn GV những

	phân tích được kết quả để điều chỉnh kế hoạch giáo dục	BGDĐT		ND chuyên môn đầu năm trong đó có ND hướng dẫn GV thực hiện đánh giá trẻ. - Thực hiện đánh giá trẻ theo ngày, đánh giá cuối chủ đề, đánh giá cuối năm học.
9	Xây dựng môi trường giáo dục: Thiết kế được môi trường giáo dục mở, phong phú, kích thích trẻ em trải nghiệm, khám phá;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch ND-CS-GD trẻ của lớp 5 tuổi B và của tổ chuyên môn mẫu giáo có nội dung hướng dẫn giáo viên trong tổ thiết kế được môi trường giáo dục. - Nghị quyết CM nhà trường có ND HD GV trang trí môi trường trong và ngoài lớp học. - Thực hiện thiết kế và trang trí môi trường lớp học
	Giao tiếp với trẻ em: Linh hoạt điều chỉnh cách giao tiếp theo đặc điểm cá nhân của từng trẻ em; xử lý được tình huống giao tiếp khó. Khuyến khích trẻ bộc lộ cảm xúc và thể hiện bản thân;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch ND-CS-GD trẻ của lớp 5 tuổi B và của tổ chuyên môn mẫu giáo có nội dung hướng dẫn giáo viên trong tổ thiết kế được môi trường giáo dục. - Nghị quyết CM nhà trường có ND chuyên đề giáo dục cảm xúc xã hội và hướng dẫn giáo viên kỹ năng giao tiếp với trẻ. - Thực hiện chuyên đề giáo dục cảm xúc xã hội và kỹ năng giao tiếp với trẻ.
	Giao tiếp, hợp tác với đồng nghiệp: Chủ động chia sẻ, hỗ trợ đồng nghiệp trong công việc; phối hợp hiệu quả trong tổ chức hoạt động giáo dục;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch sinh hoạt chuyên môn của tổ, kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên của cá nhân. - Tham gia tư vấn, hỗ trợ giáo viên, là BGK chấm thi giáo viên giỏi cấp trường, kiểm tra chuyên môn nghiệp vụ của giáo viên cấp

				trường - Thực hiện các chuyên đề trọng tâm của nhà trường. Thực hiện dạy thao giảng.
	Giao tiếp, hợp tác với cha mẹ trẻ em và cộng đồng: Tạo dựng được mối quan hệ tin cậy, hợp tác với cha mẹ trẻ em; trao đổi hiệu quả về sự phát triển của trẻ em; tư vấn cho cha mẹ trẻ em về phương pháp nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em tại gia đình; chủ động phối hợp với các tổ chức, đoàn thể và cộng đồng trong một số hoạt động giáo dục; biết huy động, vận dụng nguồn lực xã hội phát triển nhà trường;	Khoản 2.- Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch tổ có nội dung chủ động phối hợp với các tổ chức, đoàn thể và cộng đồng trong một số hoạt động giáo dục. - Kế hoạch nuôi dưỡng- CS-GD trẻ của lớp, tổ chức các HĐ trải nghiệm, lễ hội của lớp có sự tham gia của CMHS - Kế hoạch Họp CMHS, các trang thông tin điện tử của nhà trường - Biên bản họp phụ huynh của lớp 3 lần/ năm học - Tham gia họp ban đại diện cha mẹ của nhà trường. - Thực hiện tư vấn cho cha mẹ trẻ em về phương pháp nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em tại gia đình trong các hoạt động đón trả trẻ, trên nhóm zalo của lớp.
	Năng lực số, năng lực ngoại ngữ: Ứng dụng được công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động nghề nghiệp; sử dụng được ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số theo yêu cầu vị trí việc làm;	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Giấy Chứng nhận khung năng lực số - Chứng chỉ tin học A, B, - Chứng chỉ tiếng anh B - Là người dân tộc Mường
	Năng lực tự học và phát triển nghề nghiệp: Có năng lực tự tìm hiểu tài liệu, học hỏi kinh nghiệm, cải tiến các hoạt động giáo dục và năng lực	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch BDTX, sổ ghi chép BDTX. - Sổ ghi chép các tiết dạy chuyên đề. - Giấy chứng nhận Steam

	thích ứng với sự thay đổi trong môi trường giáo dục.			- Giấy chứng nhận hoàn thành bồi dưỡng thường xuyên 7 modul
	Có sáng kiến, giải pháp chuyên môn áp dụng hiệu quả trong nhà trường.	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- QĐ công nhận SKKN
	Được công nhận là chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc giáo viên dạy giỏi cấp trường trở lên hoặc được nhận bằng khen hoặc giấy khen từ cấp xã trở lên trong hoạt động nghề nghiệp.	Khoản 2 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Bằng khen của CT UBND tỉnh Ninh Bình năm học 2022-2023 Giấy khen: 2020,2021. - Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2020-2021; 2021- 2022; 2022-2023; 2025- 2026; - Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023- 2024; 2024-2025;

IV. TỰ ĐÁNH GIÁ

Qua đối chiếu với các quy định về tiêu chuẩn nghề nghiệp GVMN theo Thông tư số 28/2026/TT-BGDĐT ngày 09/4/2026 của Bộ GD&ĐT, bản thân tôi tự nhận thấy: Đủ điều kiện của hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng II (mã số V.07.02.25)./.

Người tự rà soát



Bùi Thị Thu Diệu

V. Ý KIẾN CỦA BGH

1. Tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp

- Đồng chí có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành, của đơn vị.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác; chủ động phối hợp với đồng nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo; được đồng nghiệp và học viên tin nhiệm.

- Trong quá trình công tác không vi phạm những điều giáo viên không được làm.

2. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

Đồng chí có trình độ đào tạo đáp ứng yêu cầu của chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non hạng II theo quy định hiện hành.

3. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ

Đồng chí có năng lực chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhiệm; thực hiện đầy đủ và hiệu quả nhiệm vụ giảng dạy và các nhiệm vụ khác được giao.

Có khả năng xây dựng kế hoạch dạy học, kiểm tra đánh giá theo quy định; tích cực đổi mới phương pháp dạy học.

Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong giảng dạy và quản lý chuyên môn; tham gia đầy đủ các hoạt động chuyên môn, hội giảng, sinh hoạt chuyên đề của đơn vị và ngành.

Trong quá trình công tác, đồng chí luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

TM. BAN GIÁM HIỆU

HIỆU TRƯỞNG



Vũ Thị oanh