

Số: 2875/QĐ-UBND

Nho Quan, ngày 21 tháng 8 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH
Về việc tuyển dụng và điều động viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ Quyết định số 470/QĐ-SNV ngày 21 tháng 8 năm 2017 của Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình về việc phê duyệt kết quả tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện Nho Quan;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Tuyển dụng theo hình thức hợp đồng làm việc đối với bà **Nguyễn Thị Sinh**, sinh ngày 01/05/1990; hộ khẩu thường trú: xã Phú Long, huyện Nho Quan, tỉnh Ninh Bình; tốt nghiệp Trường Đại học Hoa Lư, hệ Đại học, ngành Giáo dục Mầm non, đến hợp đồng làm việc tại Trường Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan kể từ ngày 01/9/2017.

Điều 2. Bà Nguyễn Thị Sinh phải thực hiện chế độ tập sự 06 tháng kể từ ngày 01/9/2017 và được hưởng 100% mức lương bậc 1, hệ số 1,86 của ngạch Giáo viên mầm non hạng IV, mã số V.07.02.06; hết thời gian tập sự, nếu đạt yêu cầu thì được ký hợp đồng làm việc theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3. Giao Hiệu trưởng Trường Mầm non Phú Long ký hợp đồng làm việc; phân công người hướng dẫn tập sự và nhiệm vụ cụ thể đối với bà Nguyễn Thị Sinh theo quy định hiện hành của Nhà nước; gửi một bản về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để theo dõi.

Việc ký hợp đồng làm việc, hướng dẫn tập sự hoặc hủy bỏ Quyết định tuyển dụng đối với viên chức được thực hiện theo Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ và Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ.

Điều 4. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo, Hiệu trưởng Trường Mầm non Phú Long, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Nguyễn Thị Sinh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Sở Nội vụ tỉnh Ninh Bình;
- Lưu: VT, NV.



Đinh Văn Tiên

Số: 596/QĐ-UBND

Nho Quan, ngày 08 tháng 3 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc công nhận hết thời gian tập sự,
bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với viên chức**

CHỦ TỊCH UỶ BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14/9/2015 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04/4/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Xét đề nghị của Phòng Nội vụ tại Tờ trình số 06/TTr-NV ngày 07/03/2018,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bà Nguyễn Thị Sinh, sinh ngày 01/05/1990, trình độ Đại học, ngành Giáo dục Mầm non, giáo viên tập sự Trường Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan; được công nhận hết thời gian tập sự (từ ngày 01/9/2017 đến ngày 01/3/2018) và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp Giáo viên Mầm non hạng IV, mã số V.07.02.06, hưởng mức lương bậc 1, hệ số 1,86 của chức danh nghề nghiệp nêu trên kể từ ngày 01/03/2018.

Thời điểm tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/3/2018.

Điều 2. Giao Hiệu trưởng Trường Mầm non Phú Long trực tiếp ký hợp đồng làm việc không xác định thời hạn đối với bà theo quy định hiện hành của Nhà nước và gửi một bản về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để theo dõi.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo, Hiệu trưởng Trường Mầm non Phú Long, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Nguyễn Thị Sinh thi hành Quyết định này. ✓

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Đ/c Chủ tịch, đ/c Trang PCT-UBND huyện;
- Lưu: VT.



QUYẾT ĐỊNH
**Về việc bổ nhiệm và xếp lương chức danh
nghề nghiệp đối với giáo viên Mầm non**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư số 02/2007/TT-BNV ngày 25/5/2007 của Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 10/2014/QĐ-UBND ngày 04/4/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động tỉnh Ninh Bình;

Thực hiện Hướng dẫn số 09/HD-SNV ngày 26/10/2021 của Sở Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số nội dung về việc bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26 đối với bà **Nguyễn Thị Sinh**, Giáo viên Trường Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan kể từ ngày 30/3/2023.

Điều 2. Bà **Nguyễn Thị Sinh** được chuyển xếp lương từ bậc 3, hệ số 2,26 của ngạch Giáo viên mầm non hạng IV, mã số V.07.02.06 sang mức lương bậc 2, hệ số 2,41 của chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26 từ ngày bổ nhiệm.

Thời điểm xét nâng bậc lương lần sau được tính từ ngày **01/03/2022**.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo, Hiệu trưởng Trường Mầm non Phú Long, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà **Nguyễn Thị Sinh** thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.



Hoàng Khắc Tiệp

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NHO QUAN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 729/QĐ-UBND

Nho Quan, ngày 24 tháng 02 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN NHO QUAN

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 25/2024/QĐ-UBND ngày 15/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh Ninh Bình;

Căn cứ Công văn số 195/SNV-CCVC ngày 19/02/2025 của Sở Nội vụ về việc nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chỉ tiêu 2024 đối với cán bộ công chức, viên chức thuộc UBND huyện Nho Quan;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 134/TTr-NV ngày 24/02/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với bà **Nguyễn Thị Sinh**, Giáo viên Trường Mầm non Phú Long;

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên Mầm non hạng III, mã số: V.07.02.26;

Từ hưởng mức lương bậc: 2, hệ số: 2,41 (từ ngày 01/03/2022);

Lên hưởng mức lương bậc: 3, hệ số: 2,72, kể từ ngày 01/09/2024;

Thời điểm tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/09/2024.

Điều 2. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo, Hiệu trưởng Trường Mầm non Phú Long, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà **Nguyễn Thị Sinh** thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Chủ tịch; các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.



Hoàng Khắc Tiệp

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

THE RECTOR OF
HOA LU UNIVERSITY

has conferred

THE DEGREE OF BACHELOR

Pre-School Education

Upon:

Ms Nguyen Thi Sinh

Date of birth:

01 May 1990

Year of graduation:

2014

Degree classification:

Average good

Mode of study:

FULL-TIME

Ninhbinh, 15 September 2014

Reg. No: **138/14/DH**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA LƯ

cấp

BẰNG CỬ NHÂN

Giáo dục Mầm non

Cho:

Bà Nguyễn Thị Sinh

Ngày sinh:

01/05/1990

Năm tốt nghiệp:

2014

Xếp loại tốt nghiệp:

Trung bình khá

Hình thức đào tạo:

CHÍNH QUY

Ninh Bình, ngày 15 tháng 09 năm 2014



Số hiệu:

913313

Số vào sổ cấp bằng: **138/14/DH**



HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS LÊ XUÂN GIANG

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM HÀ NỘI 2**



Số: 129 /QĐ874/GVMN III

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM HÀ NỘI 2

Chứng nhận: Ông (Bà) Nguyễn Thị Sinh

Sinh ngày: 01/5/1990

Đơn vị công tác:

Trường Mầm non Phú Long

Đã hoàn thành chương trình:

Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

Giáo viên Mầm non hạng III

Từ ngày 30 tháng 4 năm 2020

Đến ngày 05 tháng 7 năm 2020

Hà Nội, ngày 30 tháng 7 năm 2020



PGS, TS Nguyễn Quang Huy

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM HÀ NỘI



Chứng nhận: Ông (Bà) **Nguyễn Thị Sinh**.....

Sinh ngày **01** tháng **5** năm **1990**.....

Đơn vị công tác: **Trường MN Phú Long**.....

Nho Quan, Ninh Bình.....

Đã hoàn thành chương trình: **Bồi dưỡng**.....

theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.....

cho giáo viên Mầm non Hạng II.....

Từ ngày **30** tháng **10** năm **2020**.....

Đến ngày **18** tháng **12** năm **2020**.....

Hà Nội, ngày **21** tháng **12** năm **2020**

TRƯỜNG
ĐẠI HỌC
SƯ PHẠM
HÀ NỘI

Hiệu trưởng

GS. TS. Nguyễn Văn Minh

Số: **63/QĐ.6307.20_MN2**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Số : **164822** TH - DN
Vào sổ số :
Ngày : **21-05-2010**

CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO

HỆ TRUNG HỌC CHUYÊN NGHIỆP VÀ DẠY NGHỀ

Cấp cho : **Nguyễn Thị Sinh**

Sinh ngày : **01/5/1990**

Tại : **Nho Quan, Ninh Bình**

Chuyên môn đào tạo (bồi dưỡng) :

TIN VĂN PHÒNG

Thời gian : **90** Tiết

Trình độ : **B**

Xếp loại: **Khá**

Theo quyết định số : **21/QĐ-ĐTNIH**

Ngày **21** tháng **05** năm **2010**

của **Giám đốc Trung Tâm**

Ngày **21** tháng **05** năm **2010**

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM



Th.S Nguyễn Văn Quỳnh



CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ

TIẾNG ANH

TRÌNH ĐỘ B

Cấp cho: *Nguyễn Thị Sinh*

Sinh ngày: *01/05/1990* Nơi sinh: *Nho Quan - Ninh Bình*

Đã hoàn thành khoá học từ ngày..... tháng..... năm..... đến ngày..... tháng..... năm.....

Hội đồng kiểm tra: *TRUNG TÂM NGOẠI NGỮ - TIN HỌC, TRƯỜNG ĐẠI HỌC HOA LƯ*

Xếp loại: *Trung bình*

Ninh Bình, Ngày *06* tháng *03* năm *2014*

Số hiệu: *A-1339128*

Số vào sổ cấp chứng chỉ: *50/EB-K10-2014*



KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Dòng Thị Thu

CHỨNG NHẬN

Nguyễn Thị Sinh

Trường Mầm Non Phú Long

Đã hoàn thành chương trình đào tạo:
KHUNG NĂNG LỰC SỐ CHO GIÁO VIÊN
NĂM 2026

Chứng nhận số: KNLSGV - 1010158

Ngày cấp: 14/04/2026

Phụ trách khóa học:

PGS.TS **NGUYỄN HÀ NAM**

ThS. **NGUYỄN HOÀI NAM**

NGUT.TS.GVCC **TÔN QUANG CƯỜNG**

TS. **NGÔ THỊ THU TRANG**



Đơn vị tổ chức khóa học

**CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ
QUẢN LÝ HỆ THỐNG HỌC TẬP LMS**



Nguyễn Hoàng Ry

Phú Long, ngày 20 tháng 06 năm 2026

PHIẾU RÀ SOÁT

Tiêu chuẩn, điều kiện chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III
(Mã số V.07.02.26)

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Thông tư số 28/2026/TT-BGDĐT ngày 09 tháng 4 năm 2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non; Thông tư số 28/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 31/2026/TT-BGDĐT ngày 14/4/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số bổ nhiệm chức danh và xếp lương đối với nhà giáo trong cơ sở giáo dục công lập.

Trường Mầm non Phú Long tiến hành rà soát tiêu chuẩn, điều kiện đối với giáo viên hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26), cụ thể như sau:

II. THÔNG TIN CÁ NHÂN

- Họ và tên: NGUYỄN THỊ SINH
- Ngày, tháng, năm sinh: 01/05/1990
- Chức vụ hiện nay: Giáo viên
- Đơn vị công tác: Trường Mầm non Phú Long
- Trình độ đào tạo chuyên môn: Đại học sư phạm
- Chức danh nghề nghiệp hiện giữ: Giáo viên mầm non hạng III
- Mã số chức danh nghề nghiệp hiện giữ: V.07.02.26
- Ngày bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp hạng III: 30/03/2023
- Tổng thời gian giữ chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III và tương đương: 8 năm 4 tháng

III. NỘI DUNG RÀ SOÁT TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN

STT	Nội dung tiêu chuẩn, điều kiện	Căn cứ quy định	Kết quả rà soát	Minh chứng
I	Về tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp:			
1	Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Phiếu đánh giá viên chức - Đánh giá xếp loại đảng viên

	của ngành và địa phương.			
2	Thường xuyên trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo; gương mẫu trước trẻ em và cộng đồng. Đảm bảo tính trung thực, minh bạch trong nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Phiếu đánh giá viên chức - Đánh giá xếp loại đảng viên
3	Yêu nghề, thương yêu trẻ em; biết quản lý cảm xúc; đối xử công bằng, tôn trọng trẻ em; bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của trẻ em; có tinh thần đoàn kết, hợp tác và giúp đỡ đồng nghiệp.	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Phiếu đánh giá viên chức - Đánh giá xếp loại đảng viên
4	Thực hiện đúng quy tắc ứng xử của nhà giáo; tuân thủ nội quy, quy chế của cơ sở giáo dục và các tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp khác theo quy định của pháp luật.	Điều 4 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Phiếu đánh giá viên chức - Đánh giá xếp loại đảng viên
II	Về tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng:			
1	Có bằng tốt nghiệp cao đẳng trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên mầm non;	Khoản 1 - Điều 5 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Bằng tốt nghiệp Đại học sư phạm GDMN
2	Có chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.	Khoản 1 - Điều 5 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	Chứng chỉ CDNN hạng II, hạng III
III	Về tiêu chuẩn năng lực chuyên môn, nghiệp vụ:			

1	Nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em: Thực hiện được các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc hàng ngày cho trẻ em (ăn, ngủ, vệ sinh, an toàn) theo quy trình đã hướng dẫn; nhận biết được những biểu hiện bất thường về sức khỏe của trẻ em; dự báo được các nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ em trong môi trường giáo dục và báo cáo kịp thời cấp có thẩm quyền; thể hiện thái độ chu đáo, trách nhiệm trong nuôi dưỡng, chăm sóc và bảo vệ trẻ em;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch giáo dục nhóm lớp - Kế hoạch điều chỉnh KHGD - Phiếu đánh giá XL viên chức
2	Bảo đảm an toàn cho trẻ em: Nắm vững các quy định về bảo đảm an toàn cho trẻ em;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch giáo dục nhóm lớp - Kế hoạch điều chỉnh KHGD - Phiếu đánh giá XL viên chức
3	Xây dựng và thực hiện kế hoạch giáo dục: Xây dựng và thực hiện được kế hoạch giáo dục trên cơ sở kế hoạch giáo dục chung của nhà trường;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch giáo dục nhóm lớp - Kế hoạch điều chỉnh KHGD
4	Tổ chức hoạt động giáo dục: Thực hiện được các phương pháp, hình thức giáo dục đơn giản lấy trẻ em làm trung tâm; tổ chức được các hoạt động giáo dục theo kế hoạch sẵn có; bước đầu biết ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến phù hợp phát triển phẩm chất và năng lực của trẻ em;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch giáo dục nhóm lớp - Kế hoạch điều chỉnh KHGD - KH chủ đề, kế hoạch ngày
5	Đánh giá sự phát triển của trẻ em: Sử dụng được công cụ	Khoản 1 - Điều 6 Thông	Đạt	- Phiếu đánh giá cuối độ tuổi

	đánh giá cơ bản theo hướng dẫn chung;	tư 28/2026/TT- BGDĐT		- Phiếu đánh giá cuối chủ đề
6	Xây dựng môi trường giáo dục: Xây dựng được môi trường học tập, vui chơi bảo đảm an toàn, thân thiện;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT- BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch giáo dục nhóm lớp - Kế hoạch điều chỉnh KHGD - KH chủ đề, kế hoạch ngày
7	Giao tiếp với trẻ em: Tạo được không khí giao tiếp thân thiện, rõ ràng, phù hợp với độ tuổi của trẻ em; biết lắng nghe và khuyến khích trẻ giao tiếp đúng;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT- BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch giáo dục nhóm lớp - Kế hoạch điều chỉnh KHGD - KH chủ đề, kế hoạch ngày
8	Giao tiếp, hợp tác với đồng nghiệp: Thể hiện được thái độ tôn trọng, hòa nhã trong giao tiếp; hợp tác được với đồng nghiệp trong các hoạt động của tổ nhóm chuyên môn;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT- BGDĐT	Đạt	- Phiếu đánh giá viên chức - Đánh giá xếp loại đảng viên
9	Giao tiếp, hợp tác với cha mẹ trẻ em và cộng đồng: Thực hiện được các hoạt động phối hợp với cha mẹ trẻ em và cộng đồng theo kế hoạch nhà trường để nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em; Cung cấp được thông tin cơ bản về trẻ em và kế hoạch nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em của nhà trường; giữ được thái độ lịch sự, tôn trọng trong giao tiếp;	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT- BGDĐT	Đạt	- Phiếu đánh giá viên chức - Đánh giá xếp loại đảng viên - Biên bản họp phụ huynh
10	Năng lực số, năng lực ngoại ngữ: ứng dụng được công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động nghề nghiệp; sử dụng được ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số theo	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT- BGDĐT	Đạt	- Chứng chỉ tin học B, - Giấy CN khung năng lực số - Chứng chỉ tiếng anh B

	yêu cầu vị trí việc làm;			
11	Năng lực tự học và phát triển nghề nghiệp: Có năng lực tự học, cập nhật các kiến thức về nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.	Khoản 1 - Điều 6 Thông tư 28/2026/TT-BGDĐT	Đạt	- Kế hoạch BDTX, sổ ghi chép BDTX - Sổ ghi chép cá nhân - Giấy chứng nhận hoàn thành bồi dưỡng thường xuyên 7 modul - Giấy chứng nhận khung năng lực số

IV. TỰ ĐÁNH GIÁ

Trên cơ sở kết quả rà soát, đối chiếu với các quy định tại Thông tư số 28/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 31/2026/TT-BGDĐT để xác định trường hợp đủ điều kiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương theo quy định tại Thông tư số 31/2026/TT-BGDĐT. Đủ điều kiện của hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26)./.

Người tự rà soát

Sinh

Nguyễn Thị Sinh

V. Ý KIẾN CỦA BGH

1. Tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp

- Đồng chí có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành, của đơn vị.
- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác; chủ động phối hợp với đồng nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo; được đồng nghiệp và học viên tin nhiệm.
- Trong quá trình công tác không vi phạm những điều giáo viên không được làm.

2. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

Đồng chí có trình độ đào tạo đáp ứng yêu cầu của chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non hạng III theo quy định hiện hành.

3. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ

Đồng chí có năng lực chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhiệm; thực hiện đầy đủ và hiệu quả nhiệm vụ giảng dạy và các nhiệm vụ khác được giao.

Có khả năng xây dựng kế hoạch giáo dục trên cơ sở kế hoạch GD chung của nhà trường

Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong giảng dạy; tham gia đầy đủ các hoạt động chuyên môn, hội giảng, sinh hoạt chuyên đề của đơn vị và ngành.

Trong quá trình công tác, đồng chí luôn hoàn xuất sắc nhiệm vụ được giao.

**TTM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**



Vũ Thị Oanh

UBND HUYỆN NHO QUAN
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

GIẤY CHỨNG NHẬN

TRƯỞNG PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Công nhận bà: NGUYỄN THỊ SINH

Giáo viên Trường Mầm non Phú Long, huyện Nho Quan

Là giáo viên mầm non dạy giỏi cấp huyện năm học 2022-2023

Nho Quan, ngày 06 tháng 4 năm 2023

TRƯỞNG PHÒNG



Phạm Văn Khương
Phạm Văn Khương

Quyết định số: 44/QĐ-PGDĐT
ngày 06 tháng 4 năm 2023